

Toimintakertomus



Elämäni Sankari

Vuosi 2022



Sisällysluettelo

1 TIIVISTELMÄ 2022.....	3
2 TOIMINTASTRATEGIAT.....	5
3 TOIMINNAN TAVOITTEET JA KOHTAAMISTYÖN TOTEUTUMINEN.....	6
4 EHKÄISEVÄ TYÖ VAPAA-AJAN TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ.....	10
5 TAPAHTUMAT.....	13
6 MATERIAALIEN TUOTTAMINEN.....	18
7 VIESTINTÄ.....	19
8 TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEN VAIKUTUKSET JÄRJESTÖN TOIMINTAAN.....	21
9 TALOUSYHTEENVETO.....	22
10 TOIMINNAN ARVIOINTI JA JOHTOPÄÄTÖKSET.....	23
11 YHDISTYKSEN TIEDOT.....	24
Jarno Saarisen muistorahasto.....	25
12 YHTEENVETO	26

1 TIIVISTELMÄ 2022

Vuosi 2022 oli muutoksineen valtaisa. Suurin maailmanjärjestystä heilauttava asia tapahtui helmikuussa Venäjän hyökättyä yllättäen Ukrainaan. Tästä käynnistyi tapahtumien ketju, mikä jatkuu tänäkin päivänä. Ihmiset ympäri maailman ovat ihmeissään tästä ja sotatilanne Euroopassa vaikuttaa koko maailmaan. Koronatilanteen hellittäessä olisi ollut paikallaan hieman seesteisempi ajanjakso, mutta toisin kävi.

Järjestön toiminnassa vuoden alku oli vielä poikkeuksellista aikaa mm. etätöiden johdosta, mutta jo maaliskuusta tilanne alkoi muuttumaan parempaan päin. Kohtaava työ kouluissa ja oppilaitoksissa lisääntyi mukavasti ja loppuvuodesta voitiin todeta toimintavuodesta muodostuneen varsin mukavan. Vuoden alkua hyödynnettiin kehittämällä omaa toimintaa rakenteita ja toimintojen ydintä pohtien. Käynnistyi yhteistyö brändin luomisen ammattilaisfirman Branden kanssa, joka ohjasi järjestöä pohtimaan sen syvintä olemusta. Tästä matkasta tuli mielenkiintoinen ja antoisa. Johtopäätöksenä kokonaisuudesta oma näkemys vahvistui ja löytyi uusia näköaloja järjestön toiminnan edelleen kehittämiseksi.

Kevätkaudella onnistuimme saamaan yhteistyösopimuksen aikaiseksi Keusote kuntayhtymän kanssa. Lähdimme toteuttamaan kuuden kuntakumppanin kanssa yhteistä Pidä Pääsi -koulukiertuetta lukuvuodelle 2022-2023. Tämä kokonaisuus on varsin kattava pitäen sisällään laajat hyvinvointikartoitukset (hv-kysely), 7. luokkien ryhmäinterventiot, henkilöstöinfot ja vanhempainillat. Vuoden 2022 aikana tässä projektissa edettiin noin puoliväliin ja saamamme palautteet olivat kaikilta osin erittäin myönteisiä kannaltamme. Kevätkauttamme ovat perinteisesti elävöittäneet monet tapahtumamme, joita nyt pääsimme rajoitteiden poistuttua jälleen tekemään. Päihdekupla-tapahtumat, sankarisähly, sankarigolf ja kesäleirimme täyttivät niille asetetut omat tavoitteensa.

Vaikuttamistyössämme olimme aktiiveja niin paikallisella, alueellisella (Keusote) kuin valtakunnallisellakin tasolla (EPT-verkosto). Toiminnanjohtaja Norrenasta tuli EPT-verkoston varapuheenjohtaja aiemman koulutusvaliokunnan varapuheenjohtajuuden lisäksi. Olimme tyytyväisiä vaikuttamistyöhömme niissä verkostoissa, joissa toimimme. Vaikuttamistyössä tapahtui selkeä kehitysaskel vuoden aikana.

Syyskauttamme värivät erityisesti Etelä-Karjalan alueen aktivoitunut koulutyömme, uudet koulukumppanimme, perustyömme Hyvinkäällä & Hyria Koulutuksen kanssa

sekä uuden kokemusasiantuntijavideon valmistuminen. Tämä viimeksi mainittu projekti oli ollut mietteissämme jo jonkin aikaa. Iloksemme tämä saatiin nyt maaliinsa ja syntyi lyhytdokumenttisarja ”Neljä tarinaa päihdeistä”. Löysimme sopivat henkilöt verkostojemme kautta päärooleihin, tuotannosta vastasi Koju Film Company ja materiaalin ohjaajan oppaan tekoon saatiin ulkopuolista asiantuntijuutta Petri Kylmäsen kautta. Materiaali julkaistiin juhlavasti kutsuvierasensi-illassa Hyvinkäällä marraskuussa ja siitä eteenpäin sitä on voinut tilata maksutta kauttamme. Materiaalista tuli erittäin käyttökelpoinen apuväline päihde- ja mielenterveystyön toteutumisen tueksi.

Kokonaisuutena toimintavuotemme oli erittäin hyvä. Kohtaamistyön määrät kasvoivat lähes 30 %, tapahtumat onnistuivat, uutta materiaalia syntyi ja vaikuttamistyömme oli tehokasta. Oma arviointipajamme arvioi onnistumistamme joulukuussa siten, että kokonaisarvosanaksi tuli 4,02 (asteikko 1-5, 5=erinomainen). Suurimmat onnistumiset koimme materiaalin tuottamisesta (4,55), laadukkaasta kohtaamistyöstä eri ympäristöissä (4,30) ja vaikuttamistyömme onnistuneesta toteutumisesta (4,05).

Järjestön talous oli vakaalla pohjalla ja toiminnan mahdollisti suurelta osin avustuskeskus STEA:n toiminta-avustuksemme. Muita tuottoja järjestömme sai Raija ja Ossi Tuuliaiselta säätiöltä, yrityskumppaneiltamme, Jarno Saarisen muistorahastolta, kuntakumppaneiltamme, Sankarigolfin tuotoista, yksittäisistä lahjoituksista ja muilta yhteistyötahoiltamme.

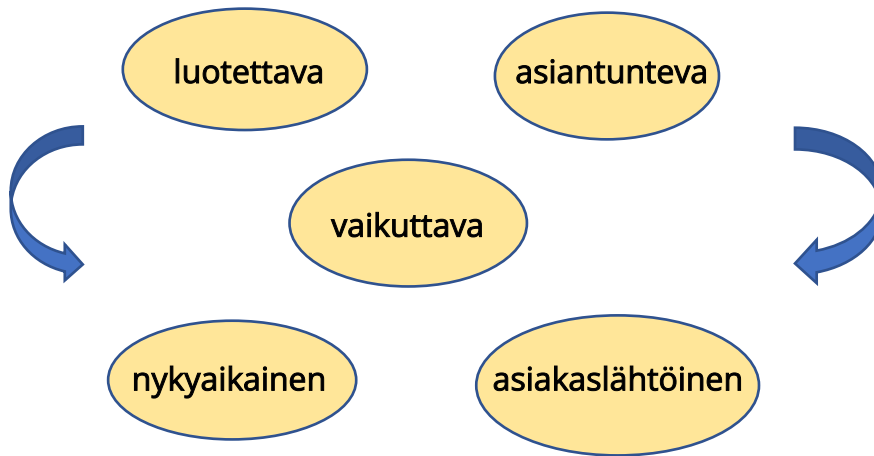
Hyvinkäällä 15.02.2023

Henrik Norrena
toiminnanjohtaja
Elämäni Sankari ry

2 TOIMINTASTRATEGIAT

Vuosi 2022 oli järjestön kolmivuotisen strategiakauden keskimäinen vuosi. Tuleva vuosi tulee päättämään tämän jakson toiminnassa. Tällöin tulee kuluneeksi 25 vuotta järjestön perustamisesta. Strategiakauden puolivälissä voidaan todeta, että järjestö on pysynyt hyvin niissä tavoitteissa ja visioissa, joita tavoitellaan.

Järjestön toiminnan arvot ovat merkittävässä roolissa kaiken tekemisen taustalla. Arvopohja muodostuu seuraavista arvoista;



Kuva 1. Elämäni Sankari ry:n arvot.

Järjestömme visiot vuosille 2021-2023 ovat seuraavat;

- 1. Järjestöllämme on vahva asema ehkäisevän päihdetyön toimijana Etelä-Suomessa, jossa tunnettavuutemme on kasvanut.** Tunnettavuuden mittaamiseksi toteutettiin lähtötilannekysely tunnettavuudestamme vuonna 2021. Kysely suunnattiin KUUMA-seudun kuntien keskeisille toimijoille ja aikomuksemme on toistaa kysely syksyllä 2023.
- 2. Järjestömme rahoituspohja on laajentunut ja monipuolistunut.** Tällä tavoitellaan työmme resurssien parempaa turvaamista tulevaisuuden työtämme varten. Avustuskeskus STEA:n avustukset ovat pienentymässä Veikkauksen rahapelituottojen

pienentyessä. Uusien rahoituskanavien kartoittaminen on perusteltua ja se luo uusia mahdollisuuksia.

3 TOIMINNAN TAVOITTEET JA KOHTAAMISTYÖN TOTEUTUMINEN

Toiminnan tavoitteita tarkastellaan vuosittain ja laajemmalla joukolla kolmivuositin. Samoin on tulosten kanssa. Vuosittain järjestetään kaksi arvioinnin työpajaa (kevät/talvi), joissa pohditaan näitä asioita. Joulukuussa pidettävä toinen työpaja kokoaa aina toimintavuoden tulokset yhteen.

Palautejärjestelmämme on kattava. Keräämme palautteita sähköisesti mm. Webropol-kyselyillä, pelillisyyttä hyödyntäen sekä suullisesti että kirjallisesti. Palautteita kerätään vuosittain kaikilta keskeisimmiltä sidosryhmiltämme ja kohderyhmiltämme.

1) Tiedon lisääminen ja päihdeasenteisiin vaikuttaminen

Tavoite	%-osuus	Toteutuminen
Saa oppitunnilta uutta tietoa päihhteistä	70 %	84 %
Saa uutta tietoa paikallisista hyvinvointipalveluista	70 %	84 %
Kielteinen asenne päihhteitä kohtaan pysyy samana tai muuttuu kielteisemmäksi	70 %	71,5 %
Oppitunnit koetaan monipuolisiksi	80 %	92,5 %

Vuonna 2022 pääsimme tämän tavoitteemme osalta erinomaisiin tuloksiin, kuten taulukon tuloksista voi päätellä. Pientä kasvua edellisvuoteen tapahtui kaikissa mainituissa arviointikohteissa. Vuoden alussa asetettiin tavoitteeksi, että pidettyjen

oppituntien määrää kasvatetaan 40 %:lla vuoden 2021 tilanteesta. Tämä ei täysin toteutunut, kun kasvua toteutui 29 %:in verran. Vuoden aikana kehitettiin kuitenkin onnistuneesti oppituntien sisältöjä ja luotiin kokonaan uusi toimintamalli 7. luokkalaisten kohtaamisiin (Pidä Pääsi -menetelmä).

2) Vaikuttamistyön tehostaminen ja tunnettavuuden lisääminen

Tavoite	%-osuus / muu mittari	Toteutuminen
Paikallistasolla yht.työ Hyvointi -työryhmässä sekä NuPa-tiimissä toimii.	Olemme aktiivisia ja osallistuimme kaikkiin tapahtumiin.	Hyvinvointi -työryhmässä aina läsnä, NuPa -tiimeissä haasteita osallistua joka kerta.
Olemme aktiivisia valtakunnallisessa EPT-verkostossa, Keusoten alueellisessa EPT-työryhmässä ja kv -verkostossa (EU Pompidou Group).	Olemme läsnä kaikissa tapahtumissa ja osallistumme työryhmiin resursien mukaan. Norrena valittiin koko verkoston varapuheenjohtajaksi.	100 % osallistuminen EPT-verkoston ja Keusoten kokouksiin. Alueellisessa työssä aktiivinen rooli. Kv -verkostossa Norrena hakenut koulutuspaikkaa vuodelle 2023.
Järjestö-kunta -yhteistyö jatkuu Hyvinkäällä.	Yhteistyösopimukset ja toiminta toteutuu.	Toteutui erinomaisen hyvin ja mm. Etelä-Karjalan toiminta aktivoitui.
Saamme uusia kuntakumppaneita toiminnan piiriin (systemaattiseen toimintaan).	2-3 uutta kuntakumppania Keusoten kuntayhtymän alueelta.	Toteutui kaikkien Keusoten kuuden kunnan kanssa (Pidä Pääsi -koulukiertue).
Viestintämme tehostuu (Facebook, Instagram, Twitter, Internetsivut).	Tunnettavuuden lisääntyminen ja seuraajien määrän kasvu.	Toteutui hyvin. Kaikissa kanavissamme pientä kasvua.
Lähde: oppituntipalautteet (N=587)		

Suurimpana onnistumisena oli Keusoten kuntayhtymän alueella käynnistynyt Pidä Pääsi -koulukiertue. Tämä lukuvuoden mittainen kouluprojekti käynnistyi kaikkien kuuden kunnan alueella vuoden aikana. Projektissa toteutettu hyvinvointikysely onnistui erinomaisesti saaden kokoon lähes 4.500 nuoren vastaukset. Vastauksia hyödynnetään oman toimintamme lisäksi kuntakohtaisesti eri tavoin.

3) Kehittää ja ylläpitää asiantuntijuuttamme ehkäisevässä päihdetyössä

Tavoite	%-osuus / muu mittari	Toteutuminen
Oman osaamisen kehittäminen ja ylläpitäminen.	Työnantaja mahdollistaa.	Toteutui kaikkien työntekijöiden osalta.
Työntekijöillä on tunne, että heillä on mahdollisuus kehittyä omassa työssään.	Työntekijöiden oma arvio.	Toteutui 100 %:in mielestä.
Ulkopuoliset sidosryhmämme (amm.henkilöt, vanhemmat) pitävät järjestömme asiantuntijuutta tärkeimpänä syynä yhteistyölle kanssamme.	Tavoite vähintään 60 % tätä mieltä.	Toteutui 50 %:in mielestä. Kyselyn vastaajamäärät jäivät ennakoitua pienemmiksi (30 vastaajaa).
Lähde: Sidosryhmäkyselyt, arvioinnin työpajat x 2		

Oman asiantuntijuuden ylläpitäminen ja kehittäminen on jokaisen työntekijän omalla vastuulla. Järjestömme tukee tätä luomalla mahdollisuuksia ja kannustamalla itsensä kehittämiseen. Vuosi 2022 yksi työntekijöistämme sai päätökseen YAMK tutkintonsa ja yksi aloitti laajat viestinnän opinnot (valmistuu v. 2023).

Järjestön omissa työpajoissa (4 kpl) pureuduttiin suunnitellusti kohtaamistyöhön, viestintään ja toiminnan arviointiin. Järjestön työpajat ovat hyväksi havaittuja ja tärkeä osa

laatutyötä. Arvioinnin työpajat sijoittuvat kevätkauden loppuun ja toinen koko vuoden loppuun joulukuulle. Kaikki työpajat toteutuivat suunnitellusti.

4) Laadukas kohtaamistyön toteuttaminen eri ympäristöissä.

Lähtökohtana on, että järjestön toiminta on kaikilta osin asiakkaiden tarpeet huomioiva, hyvin suunniteltua ja toteutettua toimintaa. Onnistumista mitataan mm. itsearviointeilla, systemaattisella seurannalla ja palautteen keruulla eri sidosryhmiltämme.

Tavoite	%-osuus / muu mittari	Toteutuminen
Kohderyhmämme kokee työmme tarpeelliseksi.	80 %	76 %
Kohderyhmämme kokee työmme monipuoliseksi.	80 %	95 %
Ammattihenkilöstöt (kuten opettajat) suosittelisivat palveluamme.	70 %	100 %
Nuoret kokevat sankarisählytapahtumat luokkahenkeä kohottaviksi.	70 %	Tapahtuma toteutui, mutta palautekysely ei.

Tämä osa-alue arvioitiin kokonaisuutena yhdeksi suurimmaksi onnistumiseksi vuoden aikana. Kaikki suunnitellut tapahtumat järjestettiin vuoden aikana ja varsinkin suulliset palautteet vakuuttivat järjestöä työmme tärkeydestä. Tähän lienee osasyynä se, että koronarajoitteiden purkauduttua ihmisillä on ollut selkeästi enemmän halukkuutta olla / toimia yhdessä.

5 EHKÄISEVÄ TYÖ VAPAA-AJAN TOIMINTAYMPÄRISTÖISSÄ

Urheiluseurayhteistyö ja ehkäisevän päihdetyön verkkokoulutus

Urheilun ja vapaa-ajan toimintaympäristöön suunnattujen palveluiden toteuttaminen jatkui yhteistyöseurojen kanssa. Toiminnan keskiössä olevia, päihteisiin ja hyvinvointiin keskittyviä, erityisesti nuorille urheilijoille suunnattuja tilaisuuksia järjestettiin vuoden aikana muutamille juniorijoukkueille. Lisäksi heinäkuussa osallistuttiin asiantuntijavierailijana Suomen Partiolaisten järjestämälle Kajo -suurleirille Evon retkeilyalueella. Uusia kumppanuuksia pyrittiin hankkimaan mm. verkostoyhteistyön sekä videomuu- toisen markkinointimateriaalin kautta, tulosten jäädessä kuitenkin varsin vaisuiksi. Kiinnostusta aihepiiriin ja yhteistyön virittämiseen kyllä löytyy, mutta toimintojen käyt- täntöön vieminen kohtaa haasteita. Seuratyön hektinen arki on realiteetti, mikä vai- keuttaa ns. ylimääräisen ohjelman viemistä toimintaympäristöön, vaikka tarve ja alus- tava kiinnostus olisi asian tiimoilta jo herännyt. Positiivisena seikkana voi nähdä va- kiintuneen, systemaattista yhteistyötä sisältävän kumppanuuden rakentumisen pai- kallisen jääurheiluseuran, Hyvinkään Jää-Ahmojen kanssa.

Vuoden 2020 lopulla lanseerattu ehkäisevän päihdetyön verkkokoulutus keräsi vuo- den aikana uusia suorittajia tasaisen maltillisesti. Näkyvyyttä ja saavutettavuutta kehi- tettiin verkostoja hyödyntämällä sekä erilaisilla toimenpiteillä. Koulutus esimerkiksi saatiin vietyä Olympiakomitean Oppimisareenalle, jossa erilaisia verkkokursseja ja - koulutuksia on kootusti tarjolla oman osaamisen kehittämiseksi kiinnostuneille. Li- säksi syksyllä käynnistettiin yhteistyökumppanuus Suomen Työväen Urheiluliitto TUL ry:n kanssa, jonka ensimmäisenä toimenpiteenä oli verkkokoulutuksen muokkaami- nen yhteensopivaksi ja tarjottavaksi heidän käyttämällään koulutuslustoilla. Yhteis- työllä mahdollistetaan molemminpuolisia synergiahyötyjä ja tavoitetaan laajemmin koulutuksen potentiaalista kohderyhmää.

Toimintaympäristöön kohdennetut palvelut saivat laajaa näkyvyyttä toukokuussa val- takunnallisilla Päihdepäivillä, jotka järjestettiin toistamiseen etätoteutuksena sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille. Järjestön organisoima, monipuolisen sisällön omannut seminaari "Harrastustoiminta ehkäisevän päihdetyön ja terveyden edistämisen mah- dollistajana" vastasi ajankohtaiseen aiheeseen, tuomalla tietoisuuteen näkökulmia ja mahdollisuuksia osaamistarpeiden kehittämiseen vapaa-ajan toimintaympäristössä. Toiminnanjohtaja vastasi seminaarin puheenjohtajan tehtävästä ja hankekoordinaat- torin puheenvuorossa nostettiin esille mm. järjestön toteuttama kohtaava työ sekä ehkäisevän päihdetyön verkkokoulutus.



Kuva 2. Hankekoordinaattori Teemu Koskimäki Päihdepäivien 2022 seminaarissa.

Hankekoordinaattorin liikunta-alan master-koulutukseen kuuluva opinnäytetyö ”Terveyttä edistävän toimintaympäristön kehittäminen – Keskiössä ehkäisevä päihdetyö” valmistui syksyllä. Tapaustutkimuksen otteella kohtaavan työn sekä verkkokoulutuksen kehittämiseen paneutunut opinnäytetyö tarjoaa kattavaan laadulliseen tutkimukseen pohjautuvaa tietoa järjestön tarjoamien toimintojen ja palveluiden jatkokehitystä ajatellen.

Harrastamisen Suomen malli

Opetus- ja kulttuuriministeriön käynnistämä Harrastamisen Suomen malli käynnistyi Hyvinkäällä lukuvuonna 2021–2022 ja Elämäni Sankari ry lähti toimintaan mukaan yhdeksi liikuntapalvelun tuottajaksi. Toiminta jatkui syksyllä 2022 ja järjestö on edelleen mukana, tarjoamassa vailla vakituista harrastusta oleville lapsille mahdollisuuden turvalliseen ja ohjattuun liikuntaan kerran viikossa koulupäivän yhteydessä.

Syyslukukauden aikana kerhotoimintaa pyöritettiin muutaman viikon sykleissä hyvinvointilaisilla alakouluilla, joissa toimintaryhmät oli rajattu 3.–4. sekä 5.–6. -luokkalaisiin. Yleisenä huomiona voi todeta haasteen tavoittaa kohderyhmään kuuluvia lapsia, sillä toimintaan mahtuisi mukaan runsaasti enemmän osallistujia. Lasten vähäinen liikkuminen ja harrastamattomuus ovat jo pitkään olleet merkittävä yhteiskunnallinen huolenaihe, joten kiistaton tarve Harrastamisen Suomen mallin kaltaiselle toiminnalle on olemassa. Toiminnan kokonaisvaltainen organisointi, potentiaalisen kohderyhmän tavoittaminen ja motivoiminen osallistumiseen vaativat vielä kehittämistyötä. Kiinnostavuusastetta voitaisiin lisätä esimerkiksi aikatauluja optimoimalla sekä tehostamalla koulujen sisällä tapahtuvaa toiminnan markkinointia.



Kuva 3. Harrastamisen Suomen mallin käytännön toimintaa Aseman koululta.

5 Tapahtumat

Päihdekupla

Päihdekupla on järjestön pitkäaikainen toimintamalli, jonka kohderyhmänä on 5.-6.-luokkalaiset. Tapahtuman suunnittelee ja toteuttaa nuorten kanssa työtä tekevät toimijat, jolloin he tulevat tutuiksi nuorille ja he saavat mahdollisuuden mainostaa omaa toimintaansa. Tapahtuma koostuu toimijoiden suunnittelemista ja toteuttamista rasteista, joiden aiheina ovat hyvinvointiin ja päihteisiin liittyvät asiat.

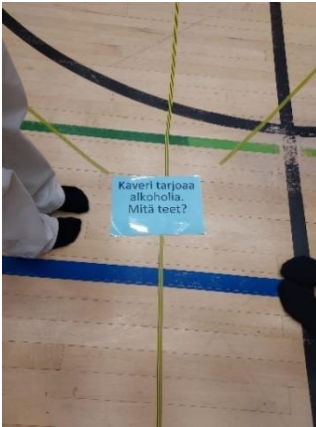


Kuva 4. Päihdekupla -toimintamalli osallistaa nuoria.

Hyvinkään Päihdekupla toteutettiin viikolla 12 Nuorisopalveluiden tiloissa Pointissa. Tapahtuma kesti koko viikon, minkä aikana kohdattiin kaikkiaan 31 kpl 6.luokkia. Tapahtuman suunnitteli ja toteutti Elämäni Sankari ry:n lisäksi Nuorisopalvelut, Hyvinkään seurakunta, Liikuntapalvelut ja Oppilashuolto. Sekä oppilailta että opettajilta kerättiin palautetta. Oppilaista 82 % piti tapahtumaa kiinnostavana, 81 % sai tapahtumassa uutta tietoa, 78 % sai keinoja/tapoja/ideoita päihteistä kieltäytymiseen. Opettajat olivat tyytyväisiä tapahtuman organisointiin, rastien pituuksiin sekä ohjajiin ja pitivät tapahtumaa monipuolisena. Rastien toivottiin olevan toiminnallisempia.

Mäntsälän Päihdekupla toteutettiin ensi kertaa viikolla 20 Mäntsälän Monitoimitalolla. Suunnittelu-aikaa oli vain kuukausi, mutta hyvän yhteistyön ansiosta tapahtuma onnistuttiin toteuttamaan lyhyellä varoitusajalla. Tapahtuma kesti kolme päivää ja sen aikana kohdattiin 21 kpl 6. luokkia. Tapahtumaa oli suunnittelemassa ja toteuttamassa Elämäni Sankari ry:n lisäksi Nuorisopalvelut, Mäntsälän seurakunta ja Oppilashuolto.

Oppilailta kerättyjen palautteiden mukaan 79 % piti tapahtumaa kiinnostavana, 81 % sai uutta tietoa, 78 % sai keinoja/tapoja/ideoita päihteistä kieltäytymiseen. Opettajat olivat tyytyväisiä aiheisälttöön sekä ohjaajiin. Kritiikkiä sai myöhäinen tiedotus tapahtumasta sekä ajankohta. Toiminnallisuutta toivottiin lisää.



Kuva 5. Seurakunnan rastipisteellä korostuivat omat valinnat.

Sankarisähly

Sankarisählyturnaus on yläkouluille suunnattu tapahtuma, jossa paikkakunnan yläkoulujen oppilaat pääsevät kisaamaan sählykentällä. Turnauksen tarkoituksena on vahvistaa luokan yhteishenkeä sekä innostaa nuoria liikunnan pariin. Turnaus antaa myös loistavan tilaisuuden vahvistaa itsetuntemusta koettujen onnistumisten ja epäonnistumisten kautta.

Hyvinkään Sankarisählyturnaus järjestettiin 18.5. Martin hallilla. Turnaukseen osallistui 7 kpl 7. luokkia, 4 kpl 8. luokkia ja 5 kpl 9. luokkia. Turnauksessa oli hyvä tunnelma, joka jatkui loppuun asti. Jokaisen luokka-asteen kolme parasta joukkuetta palkittiin. Lisäksi jokaisessa pelissä palkittiin molemmista joukkueista ns. sankaripelaajat järjestäjien luomien kriteereiden pohjalta.



Kuva 6. Sankarisählyturnauksen tunnelmaa.

Sankarigolf

Sankarigolf -kilpailu on lähinnä yrityksille ja yhteisöille suunnattu hyväntekeväisyyskilpailu. Tapahtumalla kerätään varoja järjestön ehkäisevän työn toteutukseen ja vuosittain erikseen nimettyihin täsmäkohteisiin. Kilpailuun osallistutaan kahden hengen joukkueilla.

24.5. pelattiin 20. Sankarigolf -kilpailu Hirvihaaran Golfilla. Kilpailuun osallistui 22 joukkuetta. Joukkuekilpailun voiton vei Hyvän Hoidon Palvelut Oy:n Matti Purolinna ja Tomi Valariutta. Lisäkilpailussa parhaan nettotuloksen pelasi Panu Kosonen 71 lyönin tuloksellaan. Lähimmäs lippua -kilpailun voitti Juha Pekaristo (2,05 m) ja pisin avaus -kilpailun voitti Matti Purolinna. Kilpailu oli myös Sankarigolf-Tourin 2021–2023 toinen osakilpailu. Ennen ensi vuoden viimeistä osakilpailua johdossa on Erlatek Oy:n joukkue.



Kuva 7. Sankarigolfkilpailun vuoden 2022 voittajat toiminnanjohtaja Norrenan kanssa yhteiskuvassa.

Sankarisporttileirit

Sankarisporttileirit ovat kesällä järjestettyjä 6–12-vuotiaille suunnattuja päiväleirejä. Leirit tarjoavat lapselle monipuolista toimintaa erilaisista liikuntalajeista luovien toimintojen kautta mindfulnessiin. Menevät liikuntalajit ja rauhallisemmat toiminnot on suunniteltu päiviin niin, että lapsi pääsee liikkumaan paljon, mutta myös rauhoittumaan, jolloin ylivilittymistä ei tapahdu läheskään niin helposti. Monipuolinen liikuntatarjonta suojaa kyllästymiseltä ja voi innostaa lasta uuden harrastuksen pariin. Rauhallisemmat toiminnot sisältävät lapsen itsetuntoa ja tunnesäätelyä vahvistavia menetelmiä. Leirejä on järjestetty Hyvinkäällä vuodesta 2005 yhteistyössä Hyvinkään kau-

pungin ja Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry:n (ESLU) kanssa.

Viikon mittaisia päiväleirejä järjestettiin kaksi, viikoilla 23 ja 24. Leireillä työllistettiin yhteensä 22 nuorta ohjaajaa, joista viisi oli palkattu ESLU:n toimesta. Ohjaajille toteutettiin 21.5. ohjaajakoulutus, jossa he saivat tärkeää tietoa liittyen leireihin ja ohjaamiseen sekä pääsivät tutustumaan muihin ohjaajiin. Ensimmäiselle leirille osallistui 62 lasta ja toiselle 42 lasta.



Kuva 8. Palloiluhetki leirin arjessa.

Palautetta kerättiin leiriläisiltä, heidän vanhemmiltaan ja ohjaajilta. Leiriläisistä 51 %:lla oli leirillä tosi huippua, 29 %:lla hauskaa, 18 %:lla ihan ok ja 2 %:lla tylsää. 57 % tulisi leirille uudelleen, 36 % ei osannut sanoa ja 7 % ei tulisi uudelleen. 97 % vanhemmista oli sitä mieltä, että leiripäivän pituus oli sopiva ja 3 %:n mielestä se oli liian pitkä. 94 % toisi lapsensa uudelleen leirille ja 6 % ei osannut sanoa. Vanhemmat arvioivat leirin asteikolla 1–10 ja keskiarvosanaksi tuli 9,3. Ohjaajat arvioivat leiriä väittämien kautta asteikolla 1–10 (1 täysin eri mieltä, 10 täysin samaa mieltä). "Ohjaajan tehtävät olivat selkeästi ohjeistettu" väittämä sai keskiarvoksi 8,6. "Ohjaajan tehtävien määrä oli sopiva" 8,4. "Leirin johdolta/ muilta työntekijöiltä oli helppo pyytää apua/tukea tarvittaessa" 9,4. "Leirin ilmapiiri oli hyvä ja positiivinen" 8,2. "Olen tyytyväinen omaan suoriutumukseeni ohjaajana" 9,4. " Lähtisin uudestaan leirille ohjaajaksi" 8,5.

Hyvinvointipäivä Keudan opiskelijoille

Järjestöltä tilattiin Hyvinvointipäivä Keudan Mäntsälän opiskelijoille. Tämä järjestettiin 5.10. Keudan omissa tiloissa. Aamupäivällä kohdattiin neljä ryhmää neljällä eri rastilla.

Elämäni Sankari ry vastasi kolmesta rastista, joiden sisällöt olivat uni, ruoka ja liikunta, kokemusasiantuntijavideo ja purkukeskustelu sekä päihdekorttipeli. Neljännestä rastista vastasi oppilashuolto aiheella mielenterveys, sen tukeminen ja mistä tarvittaessa saa apua. Iltapäivällä kohdattiin aikuisopiskelijat kahdella rastilla, joista molemmista vastasi Elämäni Sankari ry. Toisella rastilla katsottiin kokemusasiantuntijavideo ja käytiin siihen liittyvä purkukeskustelu, toisella pelattiin monipuolista Olopoli-peliä.



Kuva 9. Toiminnallinen ja osallistava Olopoli-peli käynnissä.

Mukana muiden tapahtumissa

Järjestö on omien tapahtumiensa lisäksi mukana myös muiden järjestämissä tapahtumissa. Tänä vuonna tällaisia tapahtumia oli kaikkiaan 7 kpl.

Ysiltä elämään -tapahtuma järjestettiin 12.–13.5. Tapahtuma koostui Laurean sosionomiopiskelijoiden ohjaamista pisteistä, joista yksi oli Elämäni Sankari ry:n piste. Järjestön työntekijät tukivat opiskelijoiden suunnittelutyötä ja varmistivat näin myös toiminnan laatua. He olivat myös seuraamassa koko tapahtuman ajan ja auttoivat myös ohjaamisessa useamman opiskelijaohjaajan ollessa poissa.

Hyvinkään Seurakunnan järjesti tämän vuoden 2022 rippikoululaisille viikonlopun kestävän **Kuutsi-tapahtuman**. Tapahtuma järjestettiin Päiväkummun leirikeskuksessa Orivedellä. Elämäni Sankari ry oli mukana 20.8. peluuttamassa nuorille VMP-peliä.

Päihdepäivät järjestettiin tänä vuonna 11.–12.5. Järjestö oli mukana järjestävänä tahona tapahtuman seminaarissa, jonka otsikko oli ”Harrastustoiminta ehkäisevän päihdetyön ja terveyden edistämisen mahdollistajana” – Ehkäisevän päihdetyön monet muodot.

25.10. Hyvinkäällä järjestetyn **Kasvatetaan yhdessä -illan** tavoitteena oli kohdata hyvinvointivälikäisiä vanhempia aiheena päihde. Elämäni Sankari ry esitteli omalla pisteellään hyvinkääläisten yläkoululaisten hyvinvointikyselyjen tuloksia. Yleisölle näytettiin myös tuore kokemusasiantuntijavideo, jossa päihdenuoren äiti kertoo tarinansa. Katselua seurasi videolla esiintyneen äidin haastattelu.

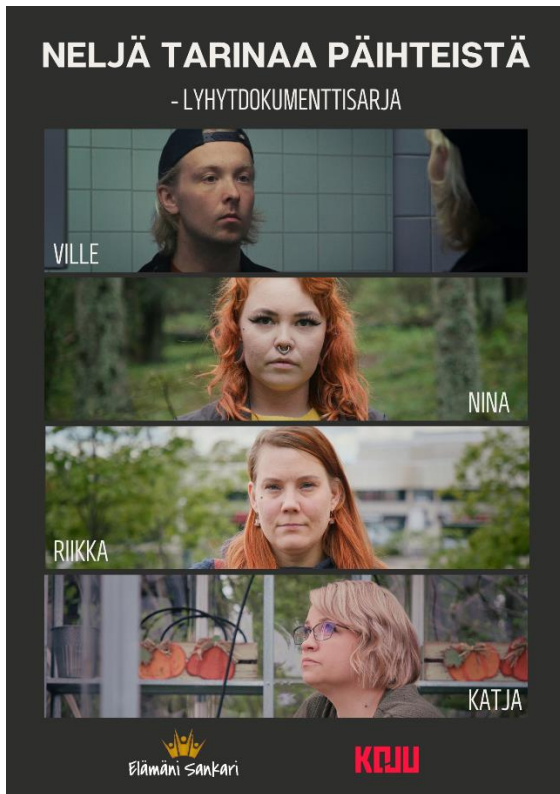
Lukiolaisille järjestettiin marraskuussa **Kipinästä Roihuun** niminen hyvinvointiviikko. Laurean opiskelijat olivat mukana 4.11. pitämässä 20 minuutin mittaisia rasteja. Yksi rasteista oli Elämäni Sankari ry:n järjestämä ja järjestö oli mukana tukemassa suunnittelutyötä sekä itse tapahtumassa.

Järjestö osallistui myös kahteen **Hyria Koulutus Oy:n tapahtumaan** Riihimäellä. 7.10. järjestetyssä hyvinvointitapahtumassa Elämäni Sankari ry piti toiminnallista pistettä koripallon merkeissä. 24.11. järjestetyssä **Terveys tehdään tänään -tapahtumassa** järjestöllä oli oma piste, jossa esiteltiin hyvinvointikyselyjen tuloksia ja osallistettiin nuoria tietovisailun avulla.

6 MATERIAALIEN TUOTTAMINEN

Yksi järjestön päätehtävistä on tuottaa materiaalia ehkäisevän päihdetyön ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Vuonna 2022 pitkäaikainen haave toteutui ja valmistui kaivattu kokemusasiantuntijavideo. Syntyi ”Neljä tarinaa päihdeistä” niminen lyhytdokumenttisarja, jossa neljä eri henkilöä kertoo koskettavasti oman tarinansa. tarinat poikkeavat toisistaan, mikä mahdollistaa niiden laajan hyödyntämisen eri yhteyksissä. Aineistoa voi käyttää esimerkiksi terveystiedon oppitunneilla, vanhempainilloissa, ammattilaisten koulutuksissa sekä laajemmin kasvatus- ja opetustyössä. Oppituntien suunnittelua varten tuotimme lisäksi ohjaajan oppaan keskustelujen ohjaajalle, josta saa lisäinfoa materiaalin hyödynnettävyydestä sekä linkkivinkkejä lisätiedon hankkimiseksi. Materiaalista tehtiin maksuton ja se on tilattavissa järjestön Internetsivuilta osoitteesta www.elamanisankari.fi.

Materiaali valmistui loistavien päähenkilöidemme myötävaikutuksella ja luotettavan yhteistyökumppanimme Koju Film Companyn ammattitaitoisella tuotannolla.



Kuva 10. "Neljä tarinaa päihteistä" valmistuminen oli yksi suurimmista onnistumisistamme.

Järjestön muita materiaaleja päivitettiin vuoden aikana ja omaan käyttöön kehitettiin kokonaan uusi toiminnallinen "Pidä Pääsi" peli.

7 VIESTINTÄ

Järjestön viestintää toteutettiin vuonna 2022 viestintävastaavan tammikuussa laatiman viestintäsuunnitelman mukaisesti. Viestintä toteutui muun työn ohella suhteellisen monipuolisesti ja tasainen kasvu seuraajamäärissä jatkui viimeisten vuosien tapaan. Vuoden alkaessa Facebook -sivuillamme oli tykkäyksiä 794 ja Instagramissa 631 seuraajaa. Molemmissa kanavissa tavoitteena oli +25 % kasvu vuoden 2022 loppuun mennessä. Vuoden lopussa Facebookissa tykkäjiä oli 826 ja Instagramissa 692, joten kasvua oli Facebookissa noin 4 % ja Instagramissa noin 10 %. Yhteisten somekanavien lisäksi toiminnanjohtajamme seuraajamäärät Twitter- ja LinkedIn- tileillä kasvoivat. So-mealustojen lisäksi viestintää tehtiin mm. Internet- sivuillamme ja sähköisen viestinnän lisäksi saimme näkyvyyttä esim. paikallislehdessä. Valmistimme omasta toimin-

nastamme videot markkinointia varten heti vuoden alussa ja niitä käytettiin mainonnassa mm. somekanavilla ja nettisivuillamme. Järjestömme brändiä tarkasteltiin alkuvuodesta bisnesmuotoilutoimisto Branden johdolla useiden etätapaamisten merkeissä.

Yhtenä tärkeimpänä viestinnän kanavana ovat Internet -sivumme, joita vuoden varrella päivitettiin monelta osin. Sivuiltamme julkaistiin säännöllisesti mm. toiminnanjohtajamme blogikirjoituksia ja muita ajankohtaisia asioita. Viestintäkanavana nettisivumme tavoittaa erityisesti sidosryhmiä, jotka ovat tärkeä väylä toimintamme kannalta. www.elamanisankari.fi -sivut toimivat harkitun viestinnän kanavana. 2022 alussa muokkasimme sivujen kokonaisuuksia helppolukuisemmaksi ja kompaktimmaksi ja vuoden lopussa ensi vuotta silmällä pitäen laitoimme sivujen uudistuksen käyntiin mainostoimisto Huomion avulla, joten 25 v juhlavuosi startataan vuonna 2023 uusilla, viimeistellymmillä sivuilla. Toisaalta saimme vuoden mittaan toistuvasti palautetta siitä, että sivumme ovat selkeät ja lukija löytää etsimänsä tiedon helposti. Tästä olemme erityisen tyytyväisiä. Google Analytics ohjelman antamien tietojen perusteella järjestön Internet -sivuilla vieraili 1.1.-31.12.2022 välisenä aikana 8497 käyttäjää ja sivuja katseltiin yhteensä 22195 kertaa.

Syksyllä järjestön viestintävastaava aloitti Koulutuskeskus Salpauksessa myynnin ja markkinoinnin tutkinto-ohjelmassa viestintämarkkinointiopinnot. Syksyllä valmistui uusi materiaalimme ”Neljä tarinaa päiheistä” – lyhytdokumenttisarja, joka näkyi vahvasti myös viestinnässä läpi syksyn.



Vuoden tykätyin kuva Instagramissa oli 91 tykkäystä kerännyt julkaisu Sankaritii- mistä. Kuva on otettu 23.9.2022 ja se on yksi vuoden 2023 juhla- kalenteriin otetuista kuvista.

Kuva 11. Vuoden 2022 tykätyin kuvamme Instagramissa.

Sisäistä viestintää toteutettiin mm. Whatsappin, sähköpostien ja tiimipalavereiden välityksellä. Vuoden aikana palaverit järjestettiin sekä livenä että etäyhteyksiä hyödyntäen (Zoom, Teams). Yhteistyötahojen kanssa viestiminen tapahtui useimmiten etäkontaktein ja yhteisiä palavereja toteutettiin yleensä esimerkiksi Teams -sovelluksen kautta, mutta vuoden loppua kohden livetapaamiset lisääntyivät myös yhteistyötahojen kanssa. Sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä järjestömme näkemys on se, että viestintä kuuluu kaikille, vaikka viestinnälle onkin nimetty vastuuhenkilö. Viestinnän suuntauksia ja merkitystä pohdimme sekä viikoittaisissa tiimipalavereissa että erityisesti vuoden alussa järjestetyssä viestinnän työpajassa.

Viestinnässä yhteistyökumppaneitamme vuoden aikana olivat Mainostoimisto Huomio, joilta ostimme palveluja ja brändityöskentelyn osalta bisnesmuotoilutoimisto Brande. "Neljä tarinaa päihdeistä" -dokumenttisarjan materiaaleista vastasi Koju Film Company. Lisäksi hyödynsimme mm. EPT- verkostoa sekä muita yhteistyökumppaneitamme mainonnassa ja markkinoinnissa. Juhlavuoden 2023 seinäkalenteriin kuvat otti Kuvapalvelu Koivulahti Oy. Järjestön markkinointiin ja mainostukseen panostettiin aiempaa enemmän mm. valmistelemalla mainokset järjestön eri toiminnoista.

8 TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEN VAIKUTUKSET JÄRJESTÖN TOIMINTAAN

Vuosi 2022 oli kokonaisuutena varsin haastava kaikkien muutosten ja epävarmuuden keskellä. Euroopassa käynnistynyt sotatilanne oli luonnollisesti muutoksista merkittävien ja sen seuraamukset vaikuttivat ihmisiin laajasti niin täällä Suomessa kuin ulkomailla. Järjestön toimintaan suoranaisesti vaikuttavia muita muutoksia olivat rakenteelliset uudistukset mm. sote- ja hyvinvointisektorilla, mielenterveys- ja päihdelainsäädännön uudistukset, arpajaislain muutos ja järjestöjen rahoitusuudistus. Näiden muutosten kanssa saamme lähivuosina olla varsin paljon tekemisissä.

Koronapandemia rauhoittui alkuvuodesta, mutta piti edelleen ihmisiä varpaillaan. Iloksemme pandemian rauhoittuminen mahdollisti järjestöllemme kohtaamistyön paluuta niin kouluvierailujen kuin tapahtumienkin osalta. Näin ollen koronan vaikutukset toimintavuoteemme eivät olleet niin merkittäviä.

Järjestötoimijana olemme tottuneet siihen, että toimintaympäristömme on jatkuvassa murroksessa ja muutoksia tapahtuu koko ajan. Tästä on vuosien saatossa ollut isoa hyötyä toimintaamme, kun olemme oppineet sopeutumaan aina vallitseviin muutoksiin.

9 TALOUSYHTEENVETO

Järjestön julkinen toiminta-avustus avustuskeskus STEA:n kautta oli vuodelle 2022 yhteensä 285.000 €. Muuta rahoitusta toiminnallemme saatiin mm. Linnea Tuuliaisien rahaston toiminta-avustuksesta (Hyvinvointia nuorille – Korona Exit hanke 2021-2024 Etelä-Karjalan alueen yhteistyöhön), yhteistyö-/kumppanuussopimuksista, Sankarigolfin tuotoista, lahjoituksista ja materiaaliemme myyntituotoista. Jarno Saarisen muistorahastosta lahjoitettiin hyvinkääläiskoululaisille ja opiskelijoille stipendejä hieman reilulla 1.000 eurolla. Muun kuin STEA rahoituksen osuus muodosti budjettimme kokonaisuudesta noin 20 % osuuden. Vuonna 2022 kasvua saatiin aikaiseksi muiden kuin STEA tuottojen kasvaessa. Tätä rahaa kertyi lopulta noin 80.000 € edestä.

Toiminnan suurimmat kuluerät muodostuivat henkilöstökuluista (65,7 %), muista toiminnan kuluista (19,7 %), vuokrakuluista (7,9 %), mainonnan kuluista (2,4 %) ja matkakuluista (3,5 %). Omien tuottojen osuus talouden toteutumassa oli (18,5 %) ja muiden kuin STEA avustusten osuus oli (1,0 %). Budjetti muodostui kolmesta eri kustannuspai-kasta, jotka olivat STEA 50 (yhdistystoiminta, yläkoulut, toinen aste, alakoulut), STEA 400 (leiritoiminta ja tapahtumat) ja EI-STEA 800 toiminnat (kulut, joita ei voi STEA avustuksella kattaa).

Koko vuoden järjestön toimintaa ohjasi tarkka rahankäyttö. Kaikki suunnitellut toimin-nat eivät toteutuneet sellaisenaan, mikä toi säästöä kokonaiskuluihin. Toisaalta järjes-tön tuottopuoli kehittyi myönteisesti edellisvuodesta, mikä oli myönteinen yllätys. Jär-jestön tilinpäätös vuodelta 2022 on tulossa hallituksen hyväksyttäväksi maaliskuun 2023 kokoukseen. Tilikauden tulos näyttää alijäämäiseltä noin -9.900 € verran.



Kuva 12. Järjestön talous toteutui suunnitellulla tavalla.

10 TOIMINNAN ARVIOINTI JA JOHTOPÄÄTÖKSET

Järjestön toiminnan oma arviointi perustuu systemaattiseen palautteen keruuseen ja kahdesti vuodessa toteutettavaan henkilöstön arviointityöpajatyöskentelyyn. Työpajoissa kerätyt palautteet analysoidaan ennakkoon sovittujen mittareiden perusteella, ja toteutetaan toiminnan itsearviointia erilaisten workshop -menetelmien avulla. Pajoissa tuotettu tieto kootaan arviointiraporttiin, jonka pohjalta tuotetaan seuraavan vuoden arviointisuunnitelma, arvioinnin sisällöt yhdistyksen toimintakertomukseen, ja joka toinen vuosi STEA:lle jätettävään tuloksellisuus- ja vaikuttavuus selvitykseen.

Vuonna 2022 järjestössä toteutettiin suunnitellusti kaksi arviointityöpajaa (touko- ja joulukuu). Työpajojen itsearviointimenetelmänä käytettiin Kuntoutussäätiön ARTSI - kehittämistoiminnan itsearviointityökalua. Toukokuinen työpaja kokoaa yhteen alkuvuoden toimintomme, joiden tulosten perusteella voidaan tehdä tarvittavia muutoksia syyskauden toimintaan. Joulukuun viimeinen työpaja kokoaa koko toimintavuoden yhteen ja sen perusteella arvioidaan toimintavuoden kokonaisuuden onnistumisen.

Koko vuoden arviointia käsittelevä työpaja arvioi asteikolla 1-5 (5=erinomainen) seuraavat työn osa-alueet. Suluissa työpajan arviot eri osa-alueisiin;

- kohderyhmien tiedon lisääminen ja asenteisiin vaikuttaminen (4,0)
- vaikuttamistyön tehostuminen ja tunnettavuuden lisääminen (4,1)
- järjestön asiantuntijuuden kehittäminen ja ylläpito (4,0)
- laadukas ja monipuolinen kohtaamistyö eri verkostoissa (4,3)
- sisäinen työnjako ja vastuualueiden tasapaino (4,0)
- viestintä ja tiedotus (3,8)
- yhteistyö eri sidosryhmien kanssa (3,9)
- materiaalien tuottaminen (4,5)

Suurimmat onnistumiset järjestö koki materiaalin onnistuneessa tuottamisessa ja vaikuttamistyön sekä tunnettavuuden lisäämisessä. Koko toiminnan arvioinnin keskiarvo vuoden 2022 osalta oli 4,1. Kokonaisuus oli jonkin verran edellisvuotta parempi samoilla mittareilla mitattuna.

11 YHDISTYKSEN TIEDOT

Vuonna 2022 järjestössä työskenteli kokopäivätoimisesti yhteensä neljä henkilöä. Työntekijöinä toimivat toiminnanjohtaja Henrik Norrena, kohtaamistyön kehittäjä Suvi Koivulahti, tapahtumakoordinaattori Veera von Hertzen ja hankekoordinaattori Teemu Koskimäki. Lisäksi toisen asteen yhteistyötä Hyria Koulutus Oy:n kanssa koordinoi ostopalvelusopimuksella Timo Hupponen, jonka työpanoksen suuruus oli noin 25 % kokopäiväisyydestä. Järjestössä oli työharjoittelussa (10 vko) sosionomiopiskelija Taija Larmo, joka suoritti sosionomin opintojaan Laurean ammattikorkeakoulussa.

Ulkopuolista asiantuntija-apua ostettiin suunnitellusti eri kohtaamistyön toteutuksiin. Ulkopuolisina asiantuntijoina toimivat Pasi Tuomaila, Katja Karen, Nina Jääskeläinen, Ville-Veikko Närvä ja Riikka Tuomi. Kesäleirejämme varten palkkasimme kaikkiaan 13 nuorta leiriohjaajiksemme. Suurin osa heistä osallistui kahden viikon ajalle ja osa yhden viikon ajalle. Kesäleiriohjaajina toimivat kesällä 2022; Vilma Juntunen, Luka Kortevuo, Iita Ovaskainen, Nelli Hupponen, Veeti Suominen, Netta Jakonen, Alekski Pekaristo, Sami Latva, Hilma Heinänen, Aurora Mavrigi, Lassi Kuparinen, Milli Korhonen ja Ada Hietsilta. Lotta Norrena toimi satunnaisesti harrastamisen Suomen mallin kerhotoimintamme ohjaajana.



Kuva 13. Elämäni Sankari ry:n henkilöstö kuvattuna syksyllä 2022.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuoden aikana kaikkiaan kuusi kertaa kokouksen merkeissä. Hallituksen puheenjohtajana toimi Minna Karhunen ja muut hallituksen jäsenet olivat huhtikuuhun 2022 saakka Janne Marvaila (varapj), Markku Mauno, Hannele Liesmäki, Tuija Muurinen ja Reetta Rautio. Uusi hallitus valittiin vuosikokouksessa 04/2022 ja sen muodostivat seuraavat henkilöt; Minna Karhunen (pj), Hannele Liesmäki (varapj), Harri Ruotsalainen (uusi), Mikko Auvinen (uusi), Tuija Muurinen ja Markku Mauno.

Elämäni Sankari ry:n jäsenyhdistysten kokonaismäärä vuoden 2022 lopulla oli 29 jäsenyhdistystä. Elämäni Sankari ry:n jäsenjärjestöt ovat; Suomen Salibandyliitto ry, Suomen Valmentajat ry, Lapin Liikunta ry, Varsinais-Suomen Pesis ry, Hausjärven nuorisotoiminnan tuki ry, Hyvinkään Tahko ry, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Hyvinkään yhdistys, Helsingin Diakoniaopiston opiskelijayhdistys, Hyvinkään Voimistelu- ja liikunta ry, Hyvinkään Yhteiskoulun koti- ja koulu yhdistys, IFK Grankulla is-hockey ry, Itä-Helsingin Kiekko ry, Kalottipallo ry, Karhu-Kissat ry, Lahti Ringette ry, Napapiirin Pantterit ry, Napapiirin Kaukalopallo ry, Nurmijärven Kurra-Juniorit ry, Riihimäen Cocks ry, Rovaniemen Kiekko ry, SC Urbans ry, Sipoon Wolf ry, Tervolan Palloseura ry, Hyvinkään Jää-Ahmat ry, Liikuntaneuvonnan ja päihdetyön yhdistys, Hyvinkään Ringette ry, Hyvinkään Taitoluistelijat ry, Voimistelu- ja liikuntaseura Hyvinkään Ponteva ry ja Racing Club Hyvinkää. Jäsenjärjestöjen piiriin kuuluu reilut 100.000 ihmistä, jos lasketaan yhteen kaikkien jäsenyhdistysten jäsenmäärät.

Järjestön toteuttamaa vaikuttamistyötä toteutettiin paikallisverkostossa Hyvinkäällä, alueellisesti Keusoten alueella, valtakunnallisesti EPT-verkostossa ja kansainvälisesti jonkin verran EU:n Pompidoun ryhmän alaisessa huumetyön ryhmässä. Toiminnanjohtajan työmäärä kasvoi näiden edustusten myötä vaikuttamistyön eri sektoreilla. Valtakunnallisessa EPT-verkostossa toiminnanjohtaja Norrena valittiin koko verkoston varapuheenjohtajaksi.

JARNO SAARISEN MUISTORAHASTO

Järjestön hallinnoima muistorahasto sai toimintavuoden aikana reilut 2.000 € lahjoituksia ulkopuolisilta tahoilta. Keväällä -22 muistorahaston nimissä lahjoitettiin kannustusstipendejä hyvinkääläisille koululaisille 1.000 € edestä. Lisäksi muistorahasto tuki muutaman ilmaisen kesäleiripaikan erillisten hakemusten perusteella. Vuonna 2019 perustettu muistorahasto on vakiinnuttanut toimintansa ja toimii tällä erää varsin hyvin.

12 YHTEENVETO

Vuosi 2022 oli järjestön kolmivuotisen strategiakauden keskimäinen vuosi. Toiminta oli kaiken kaikkiaan strategian mukaista ja koimme saavuttamamme toimintavuodelle asetetut tavoitteet. Koko strategiakauden tavoitteiksi järjestö visioi aiemmin, että toimintamme tulee entistä tutummaksi Etelä-Suomen alueella ja löydämme uusia yhteistyökumppaneita täältä. Lisäksi visioitiin, että järjestön talouden resurssit monipuolistuvat ja kasvavat aikajakson aikana.

Keväällä 2023 järjestö käynnistää uuden strategiatyön tulevia vuosia varten. Sitä ennen arvioidaan kuitenkin huolellisesti vuosien 2021-2023 toiminta. Tämä kyseinen ajanjakso on ollut varsin vaihteleva ja toimintaympäristöt ovat eläneet kaiken aikaan. Jää nähtäväksi ja myöhemmin päätettäväksi käsitteleekö uusi strategia vuosia 2024-2026 vai pidempää ajanjaksoa 2024-2030.

Hyvinkäällä 15.02.2023

Henrik Norrena
toiminnanjohtaja
Elämäni Sankari ry